

Talentontwikkeling in de jaren '20

Next Ready Partners



Arie Huisman



Peter Glisenaar



René Bol



Maarten Broekhuizen



Juul Mulder



Ferry van der Ende

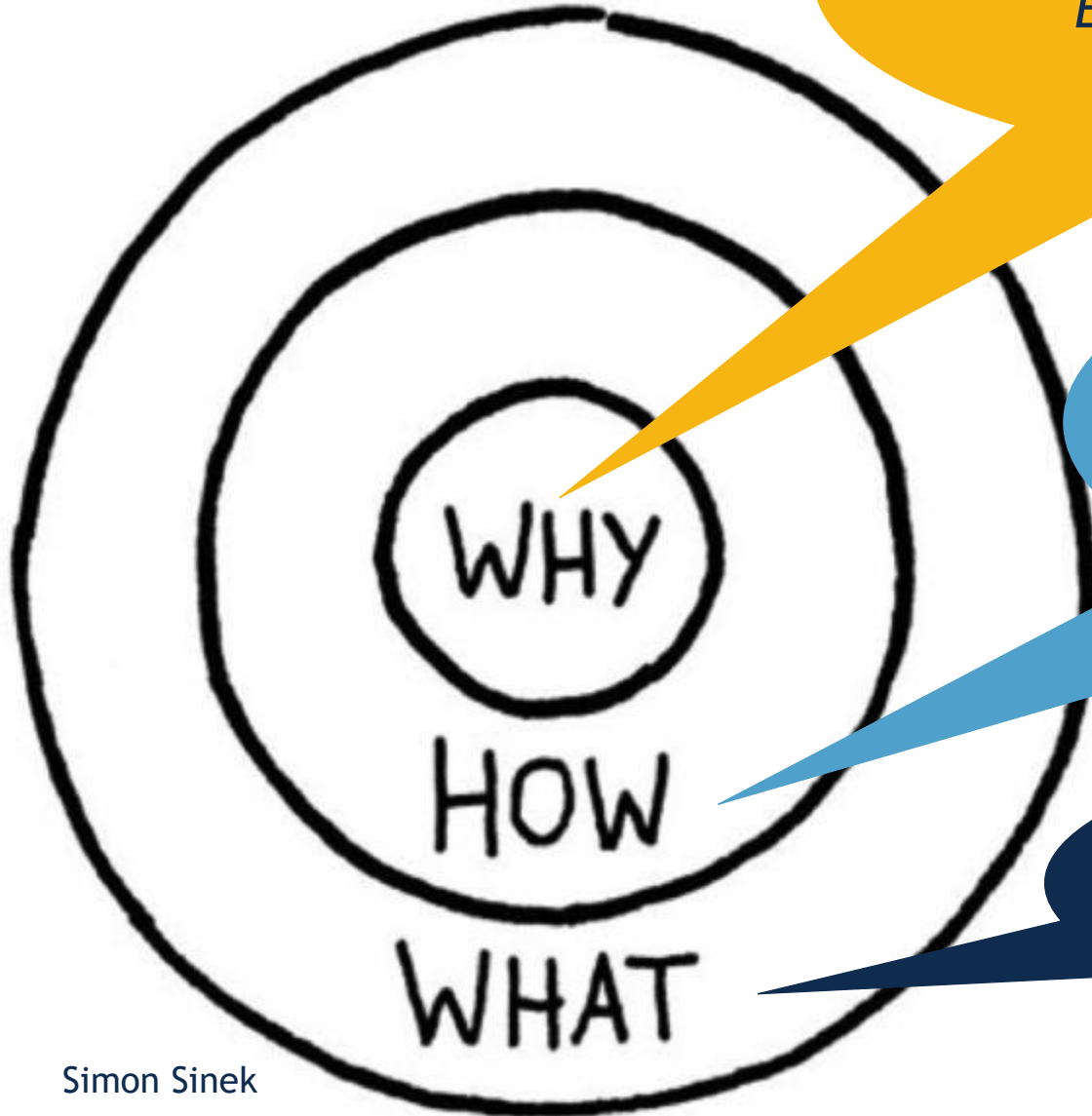
Agenda

Onderdeel	Tijd
Inloop	15:00 - 15:15
Welkom	15:15 – 15:30
Ralph Deguelle , Managing Director van Kabisa, over Talentontwikkeling en binding van talent in organisaties	15:30 – 16:00
Femke Bol , Europees Kampioene en Olympisch medaille winnares, over Talentontwikkeling in de sport	16:00 – 16:30
Arie Huisman , partner Next Ready Partners, over Talentontwikkeling in projecten en programma's	16:30 – 17:00
Netwerkborrel en afsluiting	17:00 – 18:00

Talentontwikkeling in de jaren '20

In projecten en programma's

Next Ready Partners Golden Circle

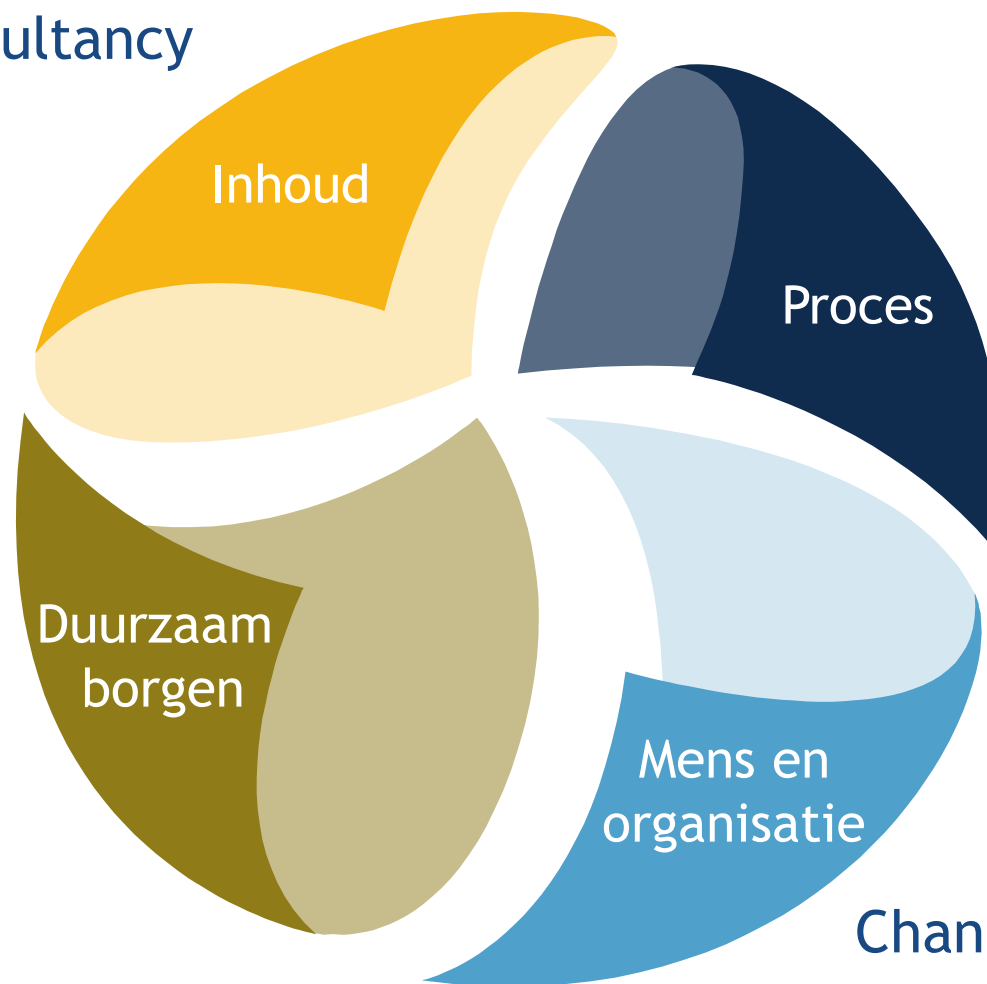


*Passie voor resultaat
Mensen meekrijgen
Ervaring en kennis delen
Werkgeluk*

*Mensgerichte aanpak
Tijdelijk onderdeel van de klantorganisatie
Doelstellingen realiseren, een stapje extra zetten
Nuchtere, relativerende houding
Duidelijk communicatie en met humor
Duurzaam*

*Business Consultancy
Project management
Change management
Leiderschapontwikkeling*

Business Consultancy



Projectmanagement

Leiderschapontwikkeling

Change Management

Concreet



Ministerie van Economische Zaken
en Klimaat



Ministerie van Buitenlandse Zaken



Talentontwikkeling in projecten en programma's in de jaren '20

1. Welke rol speelt talentontwikkeling in succesvolle projecten en programma's ?
2. Welke rol spelen projecten en programma's in succesvolle talentontwikkeling ?

Losbandigheid en 'Roaring Twenties' na de Coronacrisis ?



Generaties aan het werk in de jaren '20



BABY BOOMERS

1945 - 1960

- > status
- > teamplayer
- > visionair



GENERATIE X

1961 - 1980

- > persoonlijke ontwikkeling
- > bruggenbouwer
- > kwaliteit



GENERATIE Y

1981 - 1995

- > concrete resultaten
- > teamspirit
- > innovatief

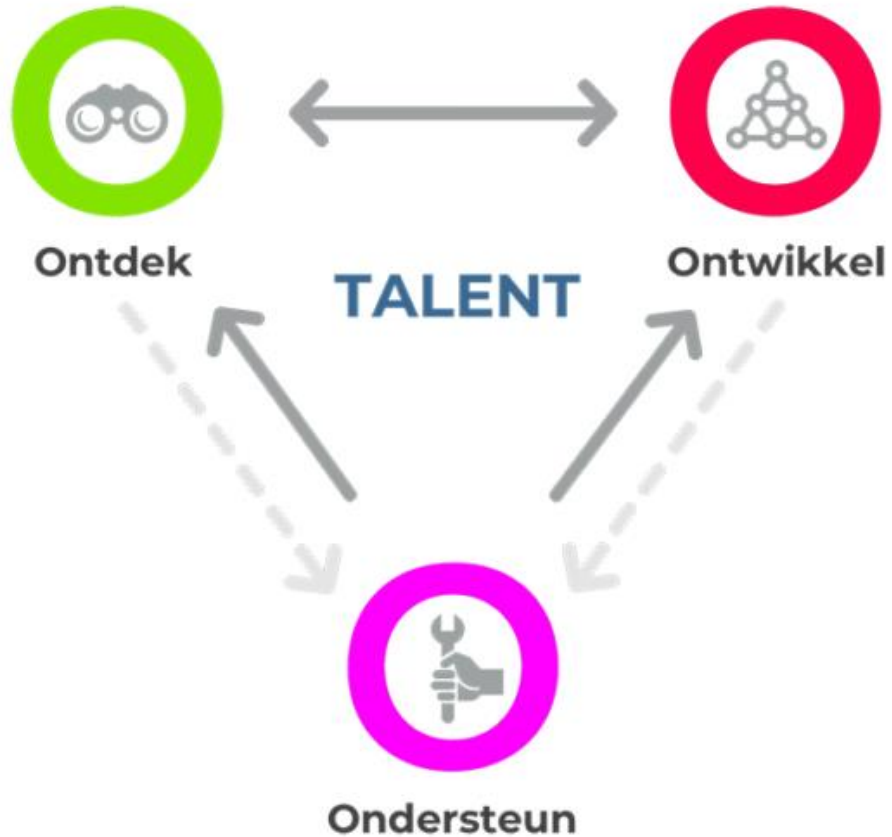


GENERATIE Z

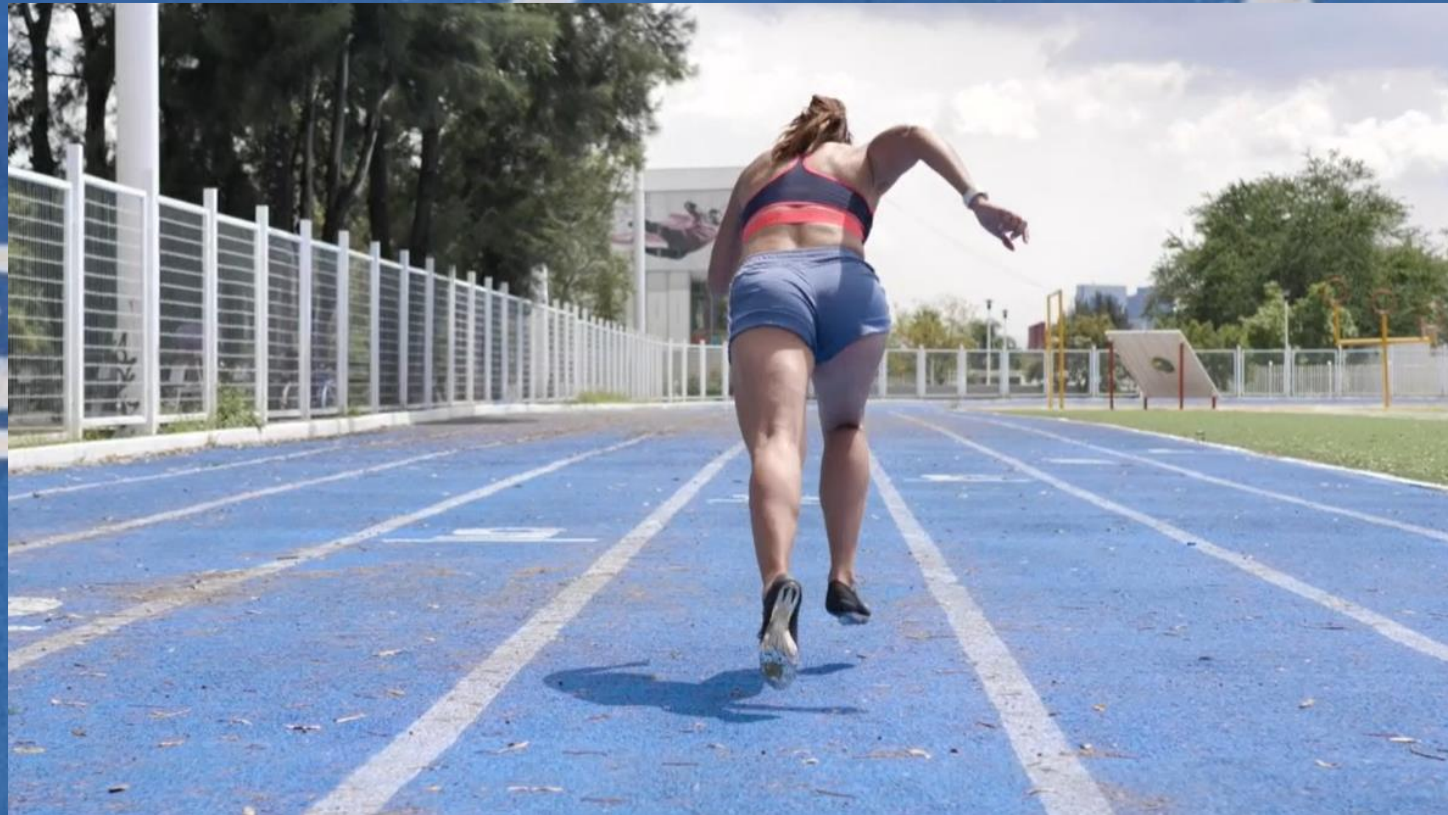
geboren na 1995

- > zelf dingen uitvinden
- > sturen op sterke punten
- > ontwikkeling in combinatie met fun

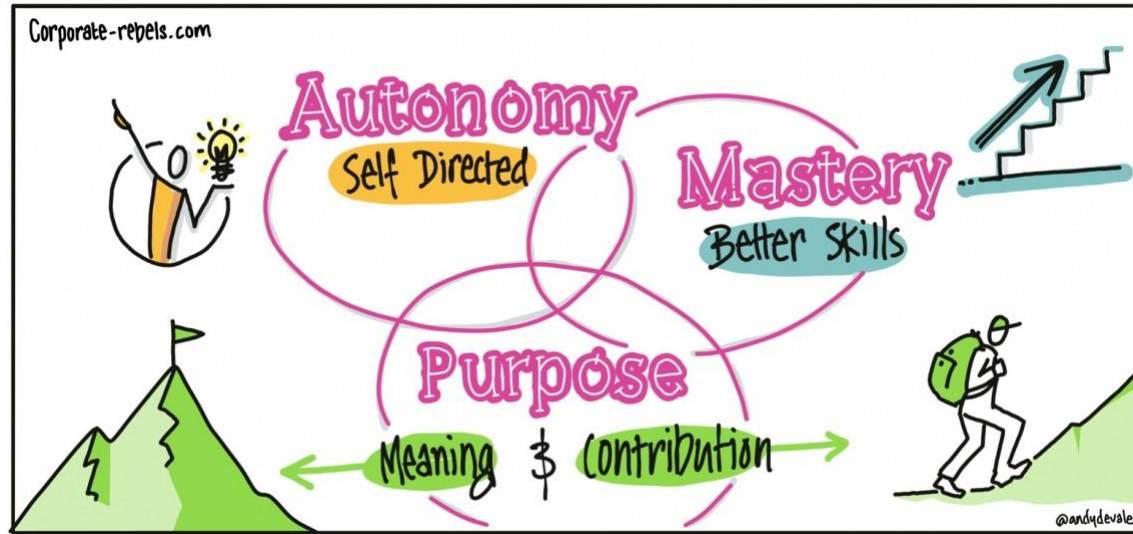
Wat is talentontwikkeling?



Talentontwikkeling & organisatieontwikkeling gaan hand in hand in onze projecten

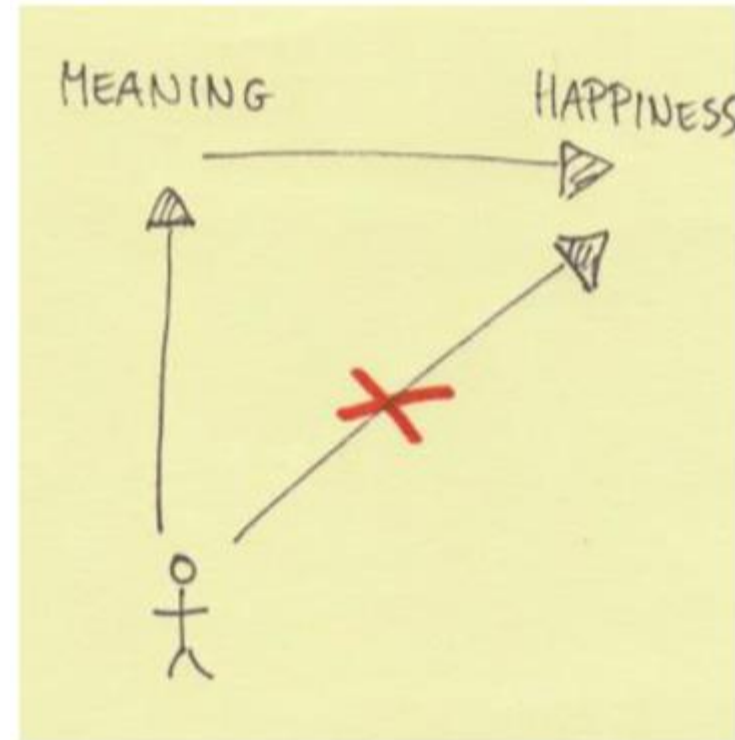


Hoe win je de hoofden en harten van mensen?



Daniel Pink

Happiness via purpose...



Hoe doe je dat in projecten - concreet?

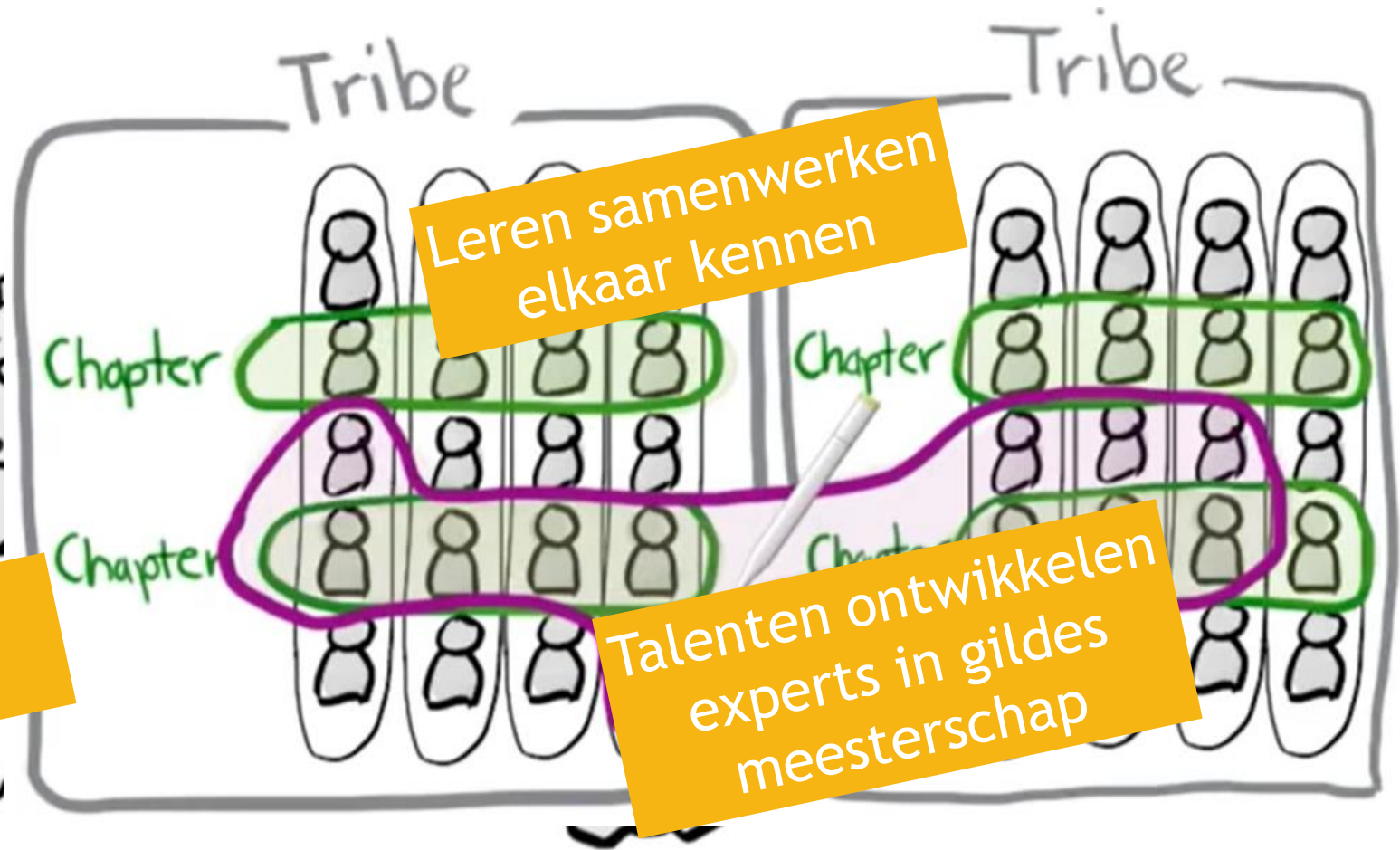


Scrum Practices Master

Scrum master →
dienend leiderschap

Sprint

Duidelijk doel
voor ogen



Leren samenwerken
elkaar kennen

Talenten ontwikkelen
experts in gildes
meesterschap



Talentontwikkeling in projecten en programma's

1. Welke rol speelt talentontwikkeling in succesvolle projecten en programma's ?

➤ *Als je geen aandacht besteed aan het ontwikkelen van de mensen, dan krijg je geen succesvol project!*

2. Welke rol spelen projecten en programma's in succesvolle talentontwikkeling ?

➤ *Projecten zijn een ideale omgeving om iets nieuws te leren en dus ook om talenten te ontwikkelen én te behouden!*

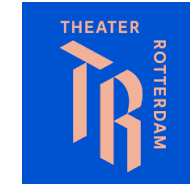
Segmenten



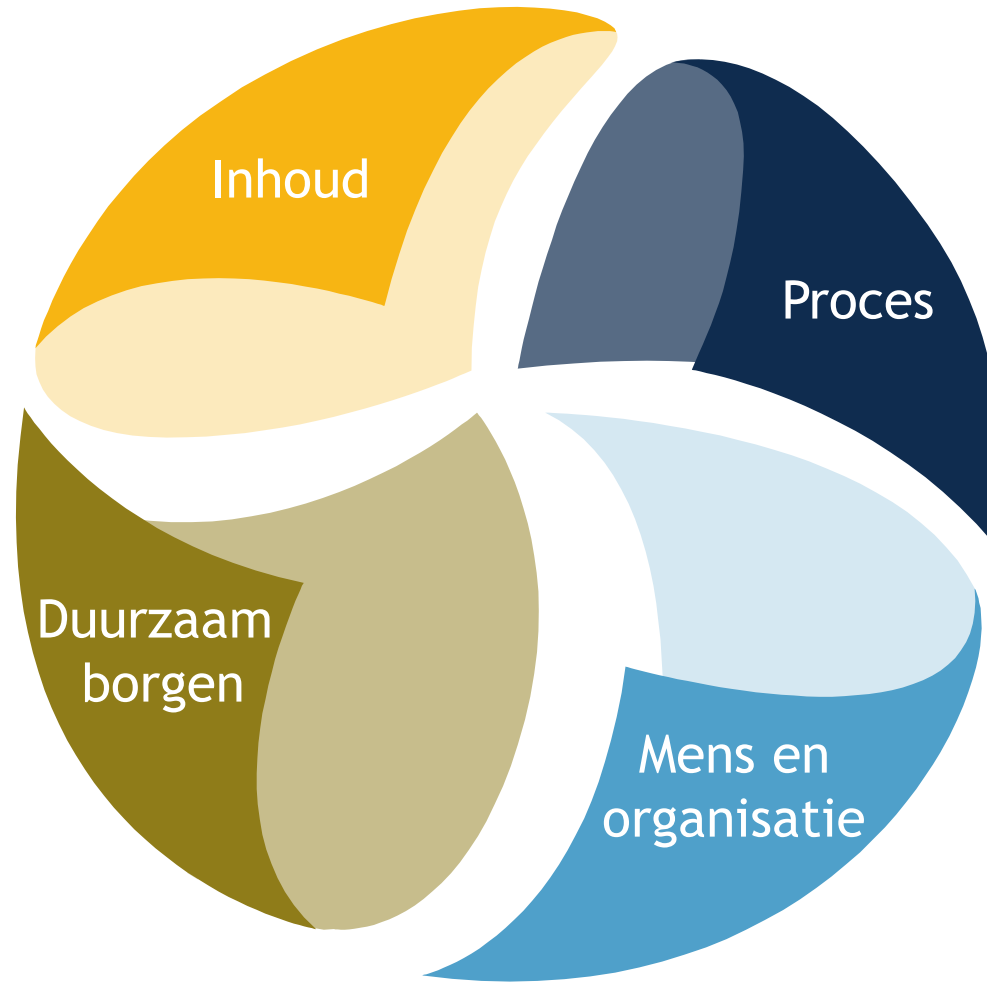
Ministerie van Economische Zaken en Klimaat



Ministerie van Buitenlandse Zaken



Business Consultancy
Business Analyse
Informatie Analyse



Projectmanagement
Programma management
Portfolio management
Interim management

Wegleren
Coaching
Talentontwikkeling
Leiderschapontwikkeling

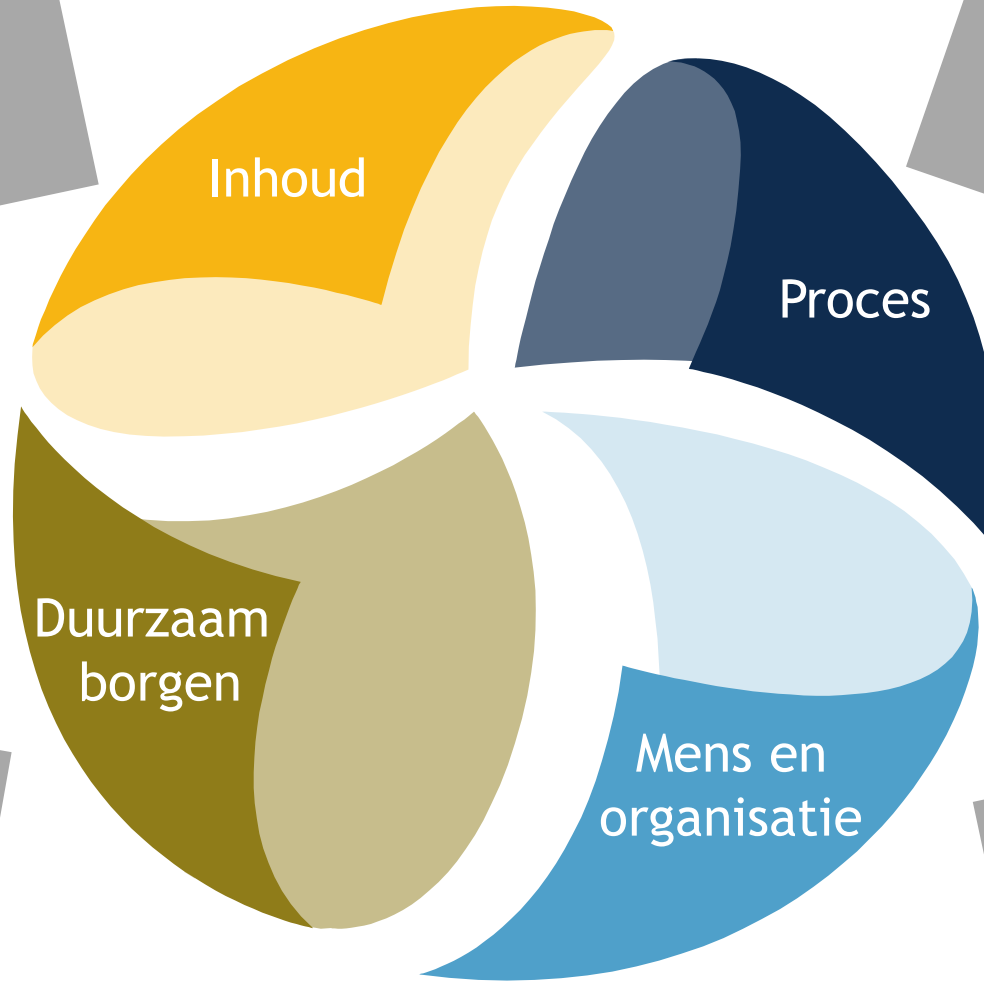
Change Management
Acceptatie & adaptie



Zaakgericht werken

Business
Lean maken processen opnieuw afspreken

Programma / portfolio aansturen
Interim management



Functioneel beheer inrichten
Leiderschapsonderwijs

Verbeterprogramma voor acceptatie

Scan software vs. bedrijfsprocessen
Lean maken processen en opnieuw afspreken
Pakketselectie en leverancier selectie

Wereldwijde ERP implementatie
tijd, geld, kwaliteit
Interim management



Competence center opbouwen
Coaching medewerkers

Duurzaam borgen

Mens en organisatie

Verandering door enthousiasme en stapje extra



ERP / ZGW

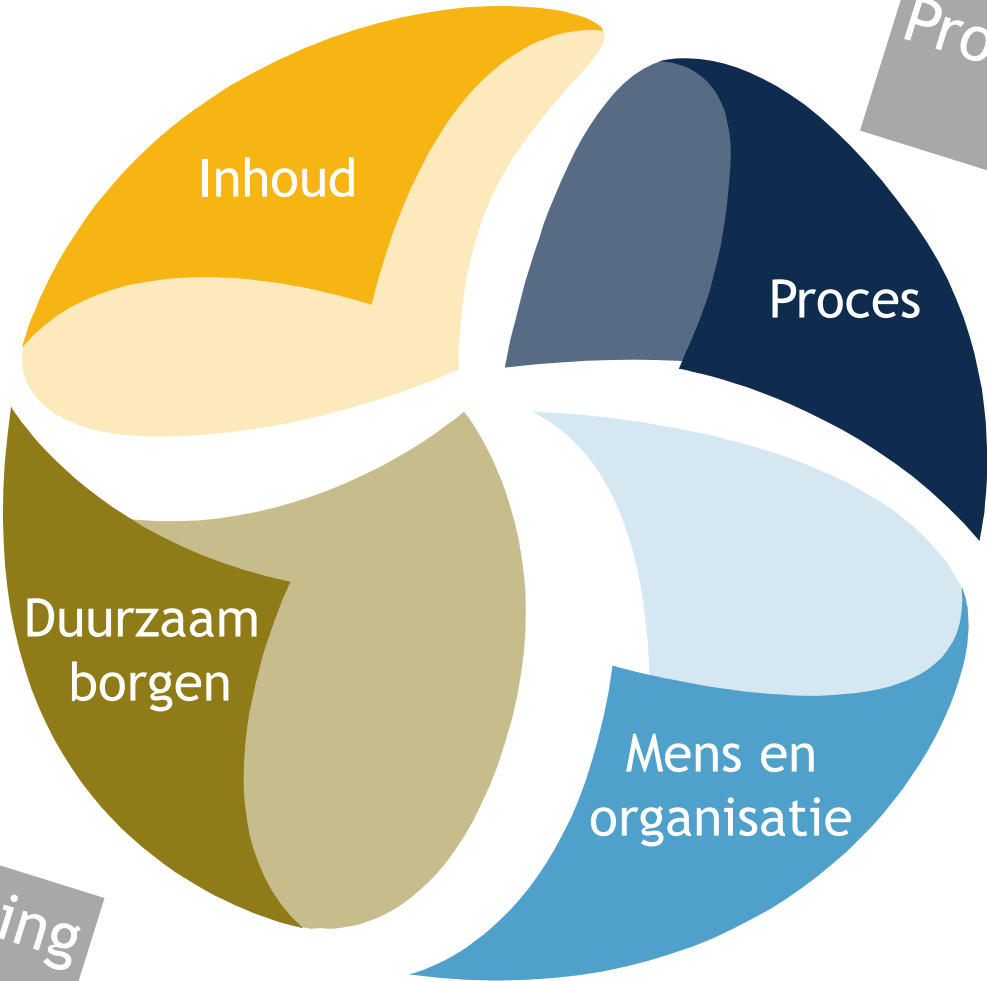


Business Competency

Sparren met opdrachtgever
Analyse

Programma management
Management

Portfolio management
Interim management

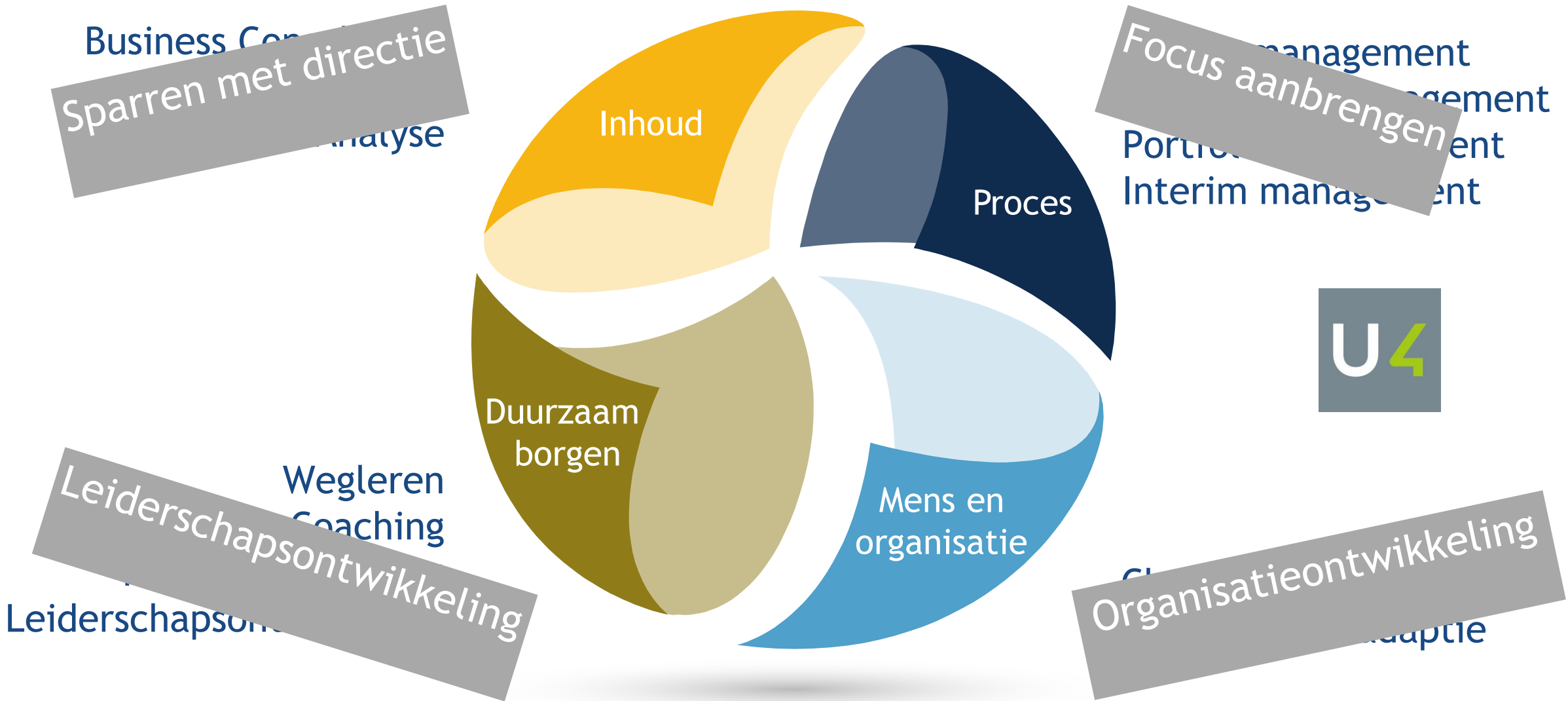


Wegleren
Coaching

Leiderschapsontwikkeling

Coachen van verandermanagers







Borging

Continue verbetering

Vakbroeders - ons talent is inzetbaar!



Arie Huisman



Peter Glisenaar



René Bol



Maarten Broekhuizen

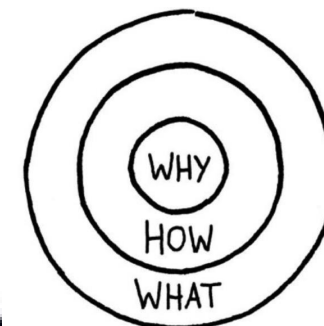


Juul Mulder



Ferry van der Ende

Next Ready Partners - ons talent is inzetbaar!



Arie Huisman



Peter Glissenaar



René Bol



Partners & Associates



Partners & Associates



Maarten Broekhuizen



Juul Mulder



Ferry van der Ende



Partners & Associates



Partners & Associates

Netwerken & Borrel

